

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE



INFORME DE EVALUACIÓN I SEMESTRE 2024

PEI - POI

GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

AGOSTO 2024

Arequipa-Perú



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
A) METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LA FORMULACIÓN DEL PEI 2024-2027	5
B) METODOLOGÍA UTILIZADA PARA ELABORAR EL INFORME DE EVALUACIÓN	5
RESUMEN EJECUTIVO	6
I. DESCRIPCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2024-2027	7
1.1. Política Institucional	7
1.2. Misión	8
1.3. Prioridades de la Política Institucional	8
1.4. Responsables de los Indicadores	9
1.5. Alcance de la Evaluación	11
II. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)	15
2.1. Nivel de Implementación de las AEI al Primer Semestre	15
2.2. Factores determinantes del nivel de implementación alcanzado en las AEI ..	16
2.3. Expectativas de logro del nivel de implementación anual esperado de las AEI	17
2.4. Medidas de acción para garantizar la implementación anual de las AEI	18
III. CONCLUSIONES	19
IV. RECOMENDACIONES	19
V. ANEXOS	19

INDICE DE TABLAS

Tabla 1: Estructura general del Informe de evaluación	5
Tabla 2 Objetivo Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales del PEI 2024-2027.	8
Tabla 3: OEI, AEI e indicadores con sus respectivas Unidades Orgánicas responsables.	9
Tabla 4: Logros esperados para el 2024	12
Tabla 5: Objetivos y Acciones Estratégicas priorizados	14
Tabla 6 : Interrogantes generales para la evaluación institucional.	15
Tabla 7: Nivel de implementación de las AEI sustantivas al primer semestre	15

INTRODUCCIÓN

Las políticas públicas son instrumentos que atienden a los problemas públicos y permiten mejorar las condiciones de vida de todas las personas en la sociedad. Estos documentos de gestión proporcionan orientación y coherencia a las acciones gubernamentales. Es decir, el planeamiento brinda lineamientos en el quehacer público para el logro de resultados a favor de la población.

Los planes permiten implementar las políticas públicas. Estos planes contemplan objetivos que se esperan lograr, así como acciones para alcanzarlos. Esto permite una mejor provisión de servicios públicos en atención a las necesidades y expectativas de las personas.

En ese sentido, resulta importante asegurar que todas las políticas y planes se encuentren armonizados con las políticas de Estado y la Visión del Perú al 2050, siguiendo los objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN. Frente a ello, las políticas y planes se articulan bajo la lógica de la cadena de resultados.

La PNMGP al 2030, propone un estado moderno, eficiente, transparente y descentralizado. Esta modernización se entiende como un proceso de transformación constante que tiene como fin mejorar lo que hacen las entidades públicas. De esta manera, se busca generar valor público al satisfacer las necesidades y expectativas de las personas, generando así beneficios en la sociedad.

Asimismo, la PNMGP señala que, para asegurar la sostenibilidad y legitimidad de la actuación del Estado, las entidades públicas deben **realizar el seguimiento, evaluación y mejora continua** de su quehacer. Ello implica **medir los resultados generados, comunicar y rendir cuentas a la sociedad sobre el uso de los recursos, conocer el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos y mejorar la gestión interna e intervención pública sobre la base de las lecciones aprendidas**.

En ese contexto, el **seguimiento y evaluación** destaca como un eje transversal y es muy importante ya que **proporciona la base para una toma de decisiones informada y eficiente**, que incide en mejores políticas y planes, permitiendo así mejorar la calidad de las intervenciones estatales.

Todas las entidades del **SINAPLAN** llevan a cabo el **seguimiento y evaluación** de sus políticas y planes, abarcando desde la gestión del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, bajo la responsabilidad de CEPLAN, hasta la evaluación de los planes institucionales específicos de cada entidad. De esta manera, se refleja el compromiso con la **transparencia y la mejora continua**, garantizando que, tanto a nivel nacional como institucional, se realice un análisis riguroso y sistemático para optimizar el impacto y la eficacia de las iniciativas planificadas.

Con la finalidad de establecer las orientaciones generales para llevar a cabo el proceso de **seguimiento y evaluación** de **políticas y planes** en los tres niveles de gobierno, el CEPLAN elaboró la **Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN**, la cual ha sido actualizada en el 2024 a través de la **Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD**.

En cumplimiento de este marco normativo, la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre, elabora el Informe de Evaluación al primer semestre del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2027 y Plan Operativo Institucional (POI), con el propósito de verificar el **avance** de la implementación de las AEI, resaltando sus principales perspectivas y medidas de acción para el cierre de 2024.

Gracias a esta valoración, permitirá a los tomadores de decisiones reformular procesos para atender las deficiencias identificadas, analizar factores que han contribuido o limitado el logro de lo planificado.

A) METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LA FORMULACIÓN DEL PEI 2024-2027

El diseño del Plan Estratégico Institucional (PEI), sometido a evaluación, así como sus OEI, AEI e indicadores, fueron elaborados con la metodología de la **Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 33-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio del 2017¹**.

Para el diseño de sus indicadores y fichas respectivas del PEI 2024-2027 se utilizó la **Guía para la Elaboración de Indicadores de Políticas Nacionales y Planes Estratégicos**, aprobada por **Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD de fecha 10 de marzo de 2021²**.

B) METODOLOGÍA UTILIZADA PARA ELABORAR EL INFORME DE EVALUACIÓN

El ente rector del SINAPLAN, pone a disposición la **Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN**, la cual ha sido actualizada a través de la **Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD de fecha 20 de junio de 2024**. Este es el documento que define los lineamientos para realizar el presente Seguimiento y Evaluación del primer semestre correspondiente al año 2024.

La **Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN** tiene como finalidad establecer las orientaciones generales para que las entidades del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico puedan desarrollar el seguimiento y evaluación de las políticas y planes, en concordancia con la Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico³. Además, esta guía plantea una estructura general del informe de evaluación, siendo parte del paso 8: Elaborar el Informe de Evaluación, que propone la siguiente estructura:

Tabla 1: Estructura general del Informe de evaluación

SECCIÓN	CONTENIDO
Resumen Ejecutivo	Síntesis sobre los hallazgos más relevantes del informe de evaluación. Debe permitir una comprensión clara de la situación de la política nacional o plan en términos de sus resultados alcanzados hacia el logro de la situación futura deseada y de las medidas requeridas para mejorar su nivel de implementación.
1. Descripción de la política nacional o plan	Se describe de manera clara y concisa la política o plan que se está evaluando: problema público o situación inicial que motivó su formulación, situación futura que se espera lograr, población objetivo, así como la lógica de intervención que se refleja en sus productos y resultados esperados
2. Análisis de implementación	Se presenta el análisis de los resultados (esperados y no esperados) que se van obteniendo a nivel de objetivos. Se profundiza en los objetivos priorizados en la delimitación del alcance de la evaluación y en aquellos que requieran mejor comprensión a nivel de implementación
3. Conclusiones	Se presenta el análisis de la puesta en marcha de la política o plan y se emiten juicios de valor sobre el nivel de cumplimiento de los servicios de política nacional o acciones estratégicas de los planes. Se presenta el análisis de las acciones estratégica o servicios que se hayan priorizado, según corresponda, en cuanto a los recursos asignados, sus procesos de transformación, mecanismos de entrega, procesos de apoyo, entre otros aspectos necesarios para el cumplimiento en la entrega de productos según lo planificado.
4. Recomendaciones	En esta sección se presentan juicios de valor sobre los resultados e implementación de la política o plan, y se brinda respuesta a las preguntas de evaluación. Las conclusiones deben concentrarse en las interrogantes de evaluación para la política o plan, y deben ser coherentes con los resultados de los análisis presentados en las secciones 2 y 3 del informe de evaluación.
5. Recomendaciones	Como implicancia de los hallazgos presentados en las secciones 2 y 3, y de las conclusiones, se generan recomendaciones claras, factibles y concretas para mejorar el diseño o implementación de la política o plan (emplear formato de la Tabla 4)
Anexos	Información complementaria adicional pertinente para la política o plan o su evaluación.

¹ Documento que fue modificado por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.

² Esta Guía tiene 2 modificaciones, la primera aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 103-2023/CEPLAN/PCD de fecha 20 de diciembre de 2023 y la última y vigente con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0046-2024-CEPLAN/PCD de fecha 24 de mayo de 2024.

³ Directiva N° 001-2024-CEPLAN/PCD.

RESUMEN EJECUTIVO

El presente **Informe de Evaluación al primer semestre** del Plan Estratégico Institucional (**PEI**) 2024-2027 y Plan Operativo Institucional (**POI**), comprende el consolidado de la información **correspondiente al avance de la gestión realizada durante el primer semestre del año 2024.**

Los análisis expuestos en este documento se realizaron en base a la data remitida por los actores claves, responsables de proveer información de cada indicador de las Acción Estratégica Institucional (**AEI**) definidos en el Plan Estratégico Institucional (**PEI**) 2024-2027, así como de las Actividades Operativas (**AO**) del Plan Operativo Institucional (**POI**).

Se logró evaluar el diseño, el resultado y la implementación del PEI 2024-2027 y POI considerando los lineamientos de la **Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN.**

Los principales hallazgos obtenidos de este proceso de evaluación, correspondientes al primer semestre del año 2024, fueron:

1. En el primer semestre cinco (05) Acciones Estratégicas Institucionales **lograron cumplir al 100%** su programación del logro esperado.
2. La AEI.01.05 Servicios promocionales de salud implementados para la atención de ciudadanos del distrito, AEI.04.03 Áreas verdes con adecuado mantenimiento permanente para uso público de los ciudadanos, AEI.06.01 Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal y AEI.07.01 Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones educativas del distrito tienen registro No Definido para este primer semestre.
3. La AEI.02.02 Catastro distrital actualizado del distrito, AEI.02.03 Saneamiento físico legal de predios focalizados en el distrito, AEI.05.03 Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito, AEI.07.01 Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones educativas del distrito y AEI.08.03 Programas de desarrollo de capacidades en prevención de riesgos y desastres brindados oportunamente a la población registran valor cero en este primer semestre.
4. La AEI.01.03 Programa de actividades deportivas municipalidades realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito, AEI.03.02 Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito, AEI.06.02 Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad y AEI.07.02 Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito muestran una **diferencia muy grande entre lo programado y lo ejecutado.**
5. Se tiene un escenario positivo en el avance de los logros esperados.

I. DESCRIPCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2024-2027

En concordancia a la Ley N° 27972 "Ley Orgánica de Municipalidades" y sus modificatorias, la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre, es un órgano de gobierno local, que goza de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Tiene por finalidad representar al vecindario, promover la adecuada prestación de los servicios públicos locales y el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción.

La Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre como parte del Estado democrático, unitario, descentralizado y desconcertado está sujeto a las leyes y disposiciones que, de manera general y de conformidad con la Constitución Política del Perú, regula sus actividades y funcionamiento del Sector Público; así como a las normas técnicas referidas a los servicios y bienes públicos, y a los **sistemas administrativos del Estado** que por su naturaleza son de observancia y **cumplimiento obligatorio**. Por ende, sus competencias y funciones específicas se cumplen en armonía con las políticas y planes nacionales, regionales y locales de desarrollo.

Para lograr armonizar esta verticalidad, la PNMGP al 2030 establece que la gestión pública moderna es aquella orientada a resultados al servicio del ciudadano; en la cual los funcionarios calificados y motivados se preocupen - en el marco de políticas públicas de Estado, nacionales, regionales y locales, según las competencias que corresponden a cada nivel de gobierno- por entender las necesidades de los ciudadanos, y organicen tanto los procesos de producción como los de soporte; con el fin de transformar los insumos en productos (seguridad jurídica, normas, regulaciones, bienes o servicios públicos) que arrojen como resultado la mayor satisfacción de los ciudadanos.

Por ello, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) como órgano técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva y orientadora de las entidades del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) emite lineamientos, para realizar una gestión eficaz y eficiente, con el objetivo de alcanzar la visión concertada del futuro del país que permita el desarrollo armónico y sostenible.

Armonizados a esta visión, la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre elaboró el Plan Estratégico Institucional (PEI) que fue aprobado mediante Resolución de **Alcaldía N° 228-2023-MDASA el 08 de setiembre del 2023**, con un horizonte de cuatro (04) años, que abarca del **2024 al 2027**. Además, este PEI 2024-2027 cuenta con Informe Técnico N° D000284-2023-CEPLAN-DNCPPEI emitido por CEPLAN en donde verifican y validan el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2027.

1.1. Política Institucional

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2027, de la Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre, expone su **política institucional** como sigue:

La Municipalidad Distrital de Alto Selva Alegre promueve un distrito moderno, seguro, sostenible orientado a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos; contribuyendo en la salud, educación, gestión ambiental integral y la resiliencia frente a peligros de origen natural y antrópicos dentro del marco de la modernización de la gestión pública.

Sus **lineamientos** son enlistados de la siguiente manera:

- a. Fortalecer las iniciativas de inversión en el distrito, que respete los derechos del estado y la población en el uso de los espacios públicos y recursos naturales, así mismo, que generen empleo de calidad.**
- b. Lograr el desarrollo sostenible del distrito, mediante el diseño y ejecución de un plan de desarrollo de orden territorial de corte inclusivo y social.**
- c. Lucha frontal contra cualquier signo de corrupción, rescatando la moral y la decencia que la ciudadanía pide de sus autoridades.**

- d. Desarrollar una política inclusiva, que recree y fortalezca la identidad nacional, regional y distrital.
- e. Buscamos como gobierno local, generar adecuadas condiciones para mejorar la calidad de vida de la población, promoviendo una participación más activa de los gobiernos locales, promoviendo la creación, conservación y ampliación de los activos estratégicos del distrito.
- f. Buscamos siempre la justicia promoviendo una moral solidaria y racional, que con nuestros aportes genere un entorno de oportunidades, para que las personas del distrito desarrollen sus potencialidades.
- g. Ser una institución que fomentará la cultura, basada en la identidad, la creatividad, innovación y el desarrollo sostenible.
- h. Fortalecer la seguridad ciudadana y la gestión del riesgo de desastres.
- i. Desarrollar la Modernización de la Gestión Pública con énfasis en el Presupuesto por Resultados y el Planeamiento estratégico, cumplimiento el seguimiento y evaluación para la mejora continua.
- j. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad afirmando la transparencia y eficiencia en la gestión Municipal.

1.2. Misión

Su **misión institucional** se define en estas líneas:

“Brindar una adecuada prestación de servicios públicos para el bienestar de la población del distrito de Alto Selva Alegre administrando los recursos con eficiencia, honestidad y transparencia”

1.3. Prioridades de la Política Institucional

El PEI 2024-2027 tiene ocho (08) **Objetivos Estratégicos Institucionales** (OEI) y veintinueve (29) **Acciones Estratégicas Institucionales** (AEI) distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 2 *Objetivo Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales del PEI 2024-2027.*

OEI/AEI Código	Descripción
OEI.01	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito
AEI.01.01	Programas de complementación alimentaria oportuna a población vulnerable del distrito
AEI.01.02	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito
AEI.01.03	Programa de actividades deportivas municipalidades realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito
AEI.01.04	Programa de desarrollo y promoción de actividades artísticas y culturales implementados para la población del distrito
AEI.01.05	Servicios promocionales de salud implementados para la atención de ciudadanos del distrito
OEI.02	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible del distrito
AEI.02.01	Infraestructuras públicas intervenidas con adecuadas condiciones para la ciudadanía
AEI.02.02	Catastro distrital actualizado del distrito
AEI.02.03	Sanearamiento físico legal de predios focalizados en el distrito
AEI.02.04	Infraestructura urbana con mantenimiento adecuado para el tránsito vehicular y peatonal
OEI.03	Disminuir el nivel de inseguridad ciudadana en el distrito
AEI.03.01	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito
AEI.03.02	Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito
AEI.04.01	Manejo de residuos sólidos adecuados en el distrito
AEI.04.02	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementado en beneficio del distrito
AEI.04.03	Áreas verdes con adecuado mantenimiento permanente para uso público de los ciudadanos

OEI/AEI Código	Descripción
OEI.05	Promover el desarrollo de las actividades económicas en el distrito
AEI.05.01	Programa de emprendimiento implementados a usuarios del distrito
AEI.05.02	Promoción de productos de emprendedores de manera adecuada y oportuna del distrito
AEI.05.03	Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito
AEI.05.04	Capacitaciones desarrolladas a los prestadores de servicios turísticos del distrito
OEI.06	Fortalecer la gestión Institucional
AEI.06.01	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal
AEI.06.02	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad
AEI.06.03	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad
AEI.06.04	Gestión eficiente de los recursos por parte de la municipalidad
AEI.06.05	Servicio de atención de trámite digital efectiva y oportuna a los ciudadanos en la Municipalidad
OEI.07	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito
AEI.07.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones educativas del distrito
AEI.07.02	Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito
OEI.08	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el distrito
AEI.08.01	Instrumentos estratégicos para la gestión del riesgo de desastres actualizados para el distrito
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres adecuados en el distrito
AEI.08.03	Programas de desarrollo de capacidades en prevención de riesgos y desastres brindados oportunamente a la población
AEI.08.04	Actividades del Plan de contingencia implementados en el distrito

Fuente: Elaborado por el Equipo Técnico para el S&E, en base al PEI 2024-2027.

Estos OEI abarcan los ejes temáticos de Salud, Desarrollo Urbano, Seguridad Ciudadana, Gestión Ambiental, Competitividad Económica, Institucional, Educación y Gestión de Riesgos y Desastres.

1.4. Responsables de los Indicadores

Para el PEI 2024-2027 se tiene **08** indicadores correspondientes a los OEI y **29** indicadores para las AEI, estos indicadores tienen a cargo órganos de línea, apoyo y asesoramiento.

Tabla 3: OEI, AEI e indicadores con sus respectivas Unidades Orgánicas responsables.

OEI/AEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	Unidad orgánica responsable del indicador
OEI.01	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Porcentaje de la población focalizada con acceso a los programas de asistencia social	Gerencia de Desarrollo y Promoción Social
AEI.01.01	Programas de complementación alimentaria oportuna a población vulnerable del distrito	Porcentaje de beneficiarios del Programa Vaso de Leche y Meta 4	Subgerencia de Programas Sociales
AEI.01.02	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito	Porcentaje de personas beneficiados con los servicios de CIAM, OMAPED y DEMUNA brindados por la Municipalidad	Subgerencia de Grupos vulnerables, OMAPED, CIAM, DEMUNA
AEI.01.03	Programa de actividades deportivas municipalidades realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito	Número de beneficiarios que acceden a los programas deportivos municipales brindados por la Municipalidad	Subgerencia de Participación Ciudadana, Educación, Cultura y Deporte
AEI.01.04	Programa de desarrollo y promoción de actividades artísticas y culturales implementados para la población del distrito	Número de población que participan en actividades artísticas y culturales en el distrito	Subgerencia de Participación Ciudadana, Educación, Cultura y Deporte

OEI/AEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	Unidad orgánica responsable del indicador
AEI.01.05	Servicios promocionales de salud implementados para la atención de ciudadanos del distrito	Número de atenciones promocionales de salud en el distrito	Subgerencia de Programas Sociales
OEI.02	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible del distrito	Número de licencias de edificaciones aprobadas en el distrito	Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI.02.01	Infraestructuras públicas intervenidas con adecuadas condiciones para la ciudadanía	Número de infraestructura pública intervenidas	Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI.02.02	Catastro distrital actualizado del distrito	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas	Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas
AEI.02.03	Saneamiento físico legal de predios focalizados en el distrito	Número de predios formalizados en el distrito	Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas
AEI.02.04	Infraestructura urbana con mantenimiento adecuado para el tránsito vehicular y peatonal	Número de kilómetros de vías urbanas con señalización adecuada	Subgerencia de Mantenimiento de Infraestructura Existente
OEI.03	Disminuir el nivel de inseguridad ciudadana en el distrito	Número de delitos y faltas denunciadas por la población del distrito	Subgerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.03.01	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del distrito	Subgerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.03.02	Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito	Número de sectores patrullados	Subgerencia de Seguridad Ciudadana
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	Porcentaje de zonas y sectores que cuentan con servicio de recolección de residuos sólidos	Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental
AEI.04.01	Manejo de residuos sólidos adecuados en el distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	Subgerencia de Limpieza Pública y Gestión Ambiental
AEI.04.02	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de implementación del plan anual de evaluación y fiscalización ambiental del distrito	Subgerencia de Limpieza Pública y Gestión Ambiental
AEI.04.03	Áreas verdes con adecuado mantenimiento permanente para uso público de los ciudadanos del distrito	Porcentaje de M2 de áreas verdes en buen estado de mantenimiento en el distrito	Subgerencia de Áreas Verdes
OEI.05	Promover el desarrollo de las actividades económicas en el distrito	Número de establecimientos comerciales formalizados en el distrito	Subgerencia de Promoción Empresarial y Comercial
AEI.05.01	Programa de emprendimiento implementados a usuarios del distrito	Número de usuarios que participan en las actividades de emprendimiento en el distrito	Subgerencia de Promoción Empresarial y Comercialización
AEI.05.02	Promoción de productos de emprendedores de manera adecuada y oportuna del distrito	Número de emprendedores que participan con sus productos en las ferias locales en el distrito	Subgerencia de Promoción Empresarial y Comercialización
AEI.05.03	Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito	Número de licencias de funcionamiento emitidas a establecimientos comerciales del distrito	Subgerencia de Promoción Empresarial y Comercialización
AEI.05.04	Capacitaciones desarrolladas a los prestadores de servicios turísticos del distrito	Número de prestadores de servicio turístico capacitados	Subgerencia de Participación Ciudadana, Educación, Cultura y Deporte

OEI/AEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	Unidad orgánica responsable del indicador
OEI.06	Fortalecer la gestión Institucional	Porcentaje de implementación del Plan Operativo Institucional	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.06.01	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de instrumentos de gestión actualizados	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.06.02	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad	Número de personas que reciben capacitación de parte de la municipalidad	Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos
AEI.06.03	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la municipalidad	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.06.04	Gestión eficiente de los recursos por parte de la municipalidad	Porcentaje de recaudación municipal	Gerencia de Administración Tributaria
AEI.06.05	Servicio de atención de trámite digital efectiva y oportuna a los ciudadanos en la Municipalidad	Porcentaje de usuarios atendidos mediante trámite digital	Subgerencia de Tecnologías de la Información y Comunicación
OEI.07	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito	Número de instituciones educativas intervenidas por la municipalidad	Subgerencia de Mantenimiento existente
AEI.07.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones educativas del distrito	Porcentaje de instituciones educativas que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura	Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas
AEI.07.02	Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito	Número de estudiantes del distrito que acceden a los programas de vacaciones útiles	Subgerencia de Participación Ciudadana, Educación, Cultura y Deporte
OEI.08	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el distrito	Porcentaje de población en condiciones de vulnerabilidad, ante los fenómenos naturales y antrópicos	Subgerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.08.01	Instrumentos estratégicos para la gestión del riesgo de desastres actualizados para el distrito	Número de documentos técnicos referente a la gestión del riesgo de desastres aprobados	Subgerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres adecuados en el distrito	Porcentaje de bienes de ayuda humanitaria (BAH) almacenados para la entrega a los ciudadanos frente a emergencias y desastres en el distrito	Subgerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.08.03	Programas de desarrollo de capacidades en prevención de riesgos y desastres brindados oportunamente a la población	Porcentaje de personas capacitadas en la prevención de riesgos y desastres	Subgerencia de Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.08.04	Actividades del Plan de contingencia implementados en el distrito	Número de actividades implementado del plan de contingencia en el distrito	Subgerencia de Gestión de Riesgos de Desastres

Fuente: Elaborado por el Equipo Técnico para el S&E, en base al PEI 2024-2027.

De acuerdo a la tabla anterior se logra identificar a los **actores claves**, quienes de acuerdo a sus funciones y competencias lograron **proveer información** para este proceso de evaluación del avance en el primer semestre de **2024**.

1.5. Alcance de la Evaluación

Para el presente año fiscal se tiene los siguientes logros esperados:

Tabla 4: Logros esperados para el 2024

OEI/AEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	Logro Esperado 2024
OEI.01	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Porcentaje de la población focalizada con acceso a los programas de asistencia social	70
AEI.01.01	Programas de complementación alimentaria oportuna a población vulnerable del distrito	Porcentaje de beneficiarios del Programa Vaso de Leche y Meta 4	3.2
AEI.01.02	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito	Porcentaje de personas beneficiados con los servicios de CIAM, OMAPED y DEMUNA brindados por la Municipalidad	0.90
AEI.01.03	Programa de actividades deportivas municipalidades realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito	Número de beneficiarios que acceden a los programas deportivos municipales brindados por la Municipalidad	1500
AEI.01.04	Programa de desarrollo y promoción de actividades artísticas y culturales implementados para la población del distrito	Número de población que participan en actividades artísticas y culturales en el distrito	3100
AEI.01.05	Servicios promocionales de salud implementados para la atención de ciudadanos del distrito	Número de atenciones promocionales de salud en el distrito	1000
OEI.02	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible del distrito	Número de licencias de edificaciones aprobadas en el distrito	85
AEI.02.01	Infraestructuras públicas intervenidas con adecuadas condiciones para la ciudadanía	Número de infraestructura pública intervenidas	10
AEI.02.02	Catastro distrital actualizado del distrito	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas	25
AEI.02.03	Saneamiento físico legal de predios focalizados en el distrito	Número de predios formalizados en el distrito	78
AEI.02.04	Infraestructura urbana con mantenimiento adecuado para el tránsito vehicular y peatonal	Número de kilómetros de vías urbanas con señalización adecuada	34
OEI.03	Disminuir el nivel de inseguridad ciudadana en el distrito	Número de delitos y faltas denunciadas por la población del distrito	80
AEI.03.01	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del distrito	82
AEI.03.02	Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito	Número de sectores patrullados	4
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	Porcentaje de zonas y sectores que cuentan con servicio de recolección de residuos sólidos	72
AEI.04.01	Manejo de residuos sólidos adecuados en el distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	15000
AEI.04.02	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de implementación del plan anual de evaluación y fiscalización ambiental del distrito	10
AEI.04.03	Áreas verdes con adecuado mantenimiento permanente para uso público de los ciudadanos del distrito	Porcentaje de M2 de áreas verdes en buen estado de mantenimiento en el distrito	76

OEI/AEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	Logro Esperado 2024
OEI.05	Promover el desarrollo de las actividades económicas en el distrito	Número de establecimientos comerciales formalizados en el distrito	437
AEI.05.01	Programa de emprendimiento implementados a usuarios del distrito	Número de usuarios que participan en las actividades de emprendimiento en el distrito	420
AEI.05.02	Promoción de productos de emprendedores de manera adecuada y oportuna del distrito	Número de emprendedores que participan con sus productos en las ferias locales en el distrito	250
AEI.05.03	Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito	Número de licencias de funcionamiento emitidas a establecimientos comerciales del distrito	65
AEI.05.04	Capacitaciones desarrolladas a los prestadores de servicios turísticos del distrito	Número de prestadores de servicio turístico capacitados	45
OEI.06	Fortalecer la gestión Institucional	Porcentaje de implementación del Plan Operativo Institucional	70
AEI.06.01	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de instrumentos de gestión actualizados	5
AEI.06.02	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad	Número de personas que reciben capacitación de parte de la municipalidad	220
AEI.06.03	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la municipalidad	5
AEI.06.04	Gestión eficiente de los recursos por parte de la municipalidad	Porcentaje de recaudación municipal	72
AEI.06.05	Servicio de atención de trámite digital efectiva y oportuna a los ciudadanos en la Municipalidad	Porcentaje de usuarios atendidos mediante trámite digital	5
OEI.07	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito	Número de instituciones educativas intervenidas por la municipalidad	12
AEI.07.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones educativas del distrito	Porcentaje de instituciones educativas que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura	10
AEI.07.02	Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito	Número de estudiantes del distrito que acceden a los programas de vacaciones útiles	500
OEI.08	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el distrito	Porcentaje de población en condiciones de vulnerabilidad, ante los fenómenos naturales y antrópicos	40
AEI.08.01	Instrumentos estratégicos para la gestión del riesgo de desastres actualizados para el distrito	Número de documentos técnicos referente a la gestión del riesgo de desastres aprobados	2
AEI.08.02	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres adecuados en el distrito	Porcentaje de bienes de ayuda humanitaria (BAH) almacenados para la entrega a los ciudadanos frente a emergencias y desastres en el distrito	72
AEI.08.03	Programas de desarrollo de capacidades en prevención de riesgos y desastres brindados oportunamente a la población	Porcentaje de personas capacitadas en la prevención de riesgos y desastres	4.5
AEI.08.04	Actividades del Plan de contingencia implementados en el distrito	Número de actividades implementado del plan de contingencia en el distrito	4

Fuente: Elaborado por el Equipo Técnico para el S&E.

Para el presente informe se delimitará el alcance de la evaluación a las siguientes Acciones Estratégicas Institucionales concordantes a los Objetivos Estratégicos Institucionales de mayor importancia y que aportan a los resultados misionales.

Tabla 5: Objetivos y Acciones Estratégicas priorizados

OEI/AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Logro Esperado 2024
Código			
OEI.01	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Porcentaje de la población focalizada con acceso a los programas de asistencia social	70
AEI.01.01	Programas de complementación alimentaria oportuna a población vulnerable del distrito	Porcentaje de beneficiarios del Programa Vaso de Leche y Meta 4	3.2
AEI.01.02	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito	Porcentaje de personas beneficiados con los servicios de CIAM, OMAPED y DEMUNA brindados por la Municipalidad	0.90
AEI.01.03	Programa de actividades deportivas municipales realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito	Número de beneficiarios que acceden a los programas deportivos municipales brindados por la Municipalidad	1500
OEI.02	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible del distrito	Número de licencias de edificaciones aprobadas en el distrito	85
AEI.02.01	Infraestructuras públicas intervenidas con adecuadas condiciones para la ciudadanía	Número de infraestructura pública intervenidas	10
AEI.02.04	Infraestructura urbana con mantenimiento adecuado para el tránsito vehicular y peatonal	Número de kilómetros de vías urbanas con señalización adecuada	34
OEI.03	Disminuir el nivel de inseguridad ciudadana en el distrito	Número de delitos y faltas denunciadas por la población del distrito	80
AEI.03.02	Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito	Número de sectores patrullados	4
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	Porcentaje de zonas y sectores que cuentan con servicio de recolección de residuos sólidos	72
AEI.04.01	Manejo de residuos sólidos adecuados en el distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	15000
AEI.04.03	Áreas verdes con adecuado mantenimiento permanente para uso público de los ciudadanos del distrito	Porcentaje de M2 de áreas verdes en buen estado de mantenimiento en el distrito	76
OEI.05	Promover el desarrollo de las actividades económicas en el distrito	Número de establecimientos comerciales formalizados en el distrito	437
AEI.05.01	Programa de emprendimiento implementados a usuarios del distrito	Número de usuarios que participan en las actividades de emprendimiento en el distrito	420
AEI.05.02	Promoción de productos de emprendedores de manera adecuada y oportuna del distrito	Número de emprendedores que participan con sus productos en las ferias locales en el distrito	250
AEI.05.03	Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito	Número de licencias de funcionamiento emitidas a establecimientos comerciales del distrito	65
OEI.07	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito	Número de instituciones educativas intervenidas por la municipalidad	12
AEI.07.02	Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito	Número de estudiantes del distrito que acceden a los programas de vacaciones útiles	500

OEI/AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Logro Esperado 2024
Código			
OEI.08	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos en el distrito	Porcentaje de población en condiciones de vulnerabilidad, ante los fenómenos naturales y antrópicos	40
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres adecuados en el distrito	Porcentaje de bienes de ayuda humanitaria (BAH) almacenados para la entrega a los ciudadanos frente a emergencias y desastres en el distrito	72

Fuente: Elaborado por el Equipo Técnico para el S&E.

II. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

En esta sección se analizará el proceso de implementación de las AEI priorizadas. Para ello se atenderán a las siguientes preguntas:

Tabla 6 : Interrogantes generales para la evaluación institucional.

Nº	Interrogante
Pregunta 1	¿Cuál es el nivel de implementación de las AEI sustantivas al primer semestre?
Pregunta 2	¿Cuáles son los factores determinantes del nivel de implementación alcanzado en las AEI? ¿Qué está causando tal situación?
Pregunta 3	¿En qué medida se podrá lograr el nivel de implementación anual esperado de las AEI?
Pregunta 4	¿Cuáles son las medidas de acción que deben ejecutarse en el siguiente semestre para garantizar el logro del nivel de implementación anual de las AEI?

Fuente: Elaborado por el Equipo Técnico para el S&E.

El desarrollo de las interrogantes generales para la evaluación institucional se muestra a continuación.

2.1. Nivel de Implementación de las AEI al Primer Semestre

La información registrada en el aplicativo CEPLAN, en el reporte de seguimiento al primer semestre de 2024, muestra los siguientes datos.

Tabla 7: Nivel de implementación de las AEI sustantivas al primer semestre

OEI/AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido I Sem.	Avance %
Código					
AEI.01.01	Programas de complementación alimentaria oportuna a población vulnerable del distrito	Porcentaje de beneficiarios del Programa Vaso de Leche y Meta 4	3.2	2.25	70.31
AEI.01.02	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito	Porcentaje de personas beneficiados con los servicios de CIAM, OMAPED y DEMUNA brindados por la Municipalidad	0.90	0.91	100
AEI.01.03	Programa de actividades deportivas municipalidades realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito	Número de beneficiarios que acceden a los programas deportivos municipales brindados por la Municipalidad	1500	2700	100
AEI.02.01	Infraestructuras públicas intervenidas con adecuadas condiciones para la ciudadanía	Número de infraestructura pública intervenidas	10	6	60

OEI/AEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	Logro Esperado 2024	Valor Obtenido I Sem.	Avance %
AEI.02.04	Infraestructura urbana con mantenimiento adecuado para el tránsito vehicular y peatonal	Número de kilómetros de vías urbanas con señalización adecuada	34	3.63	10.68
AEI.03.02	Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito	Número de sectores patrullados	4	8	100
AEI.04.01	Manejo de residuos sólidos adecuados en el distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	15000	10051.81	67.01
AEI.04.03	Áreas verdes con adecuado mantenimiento permanente para uso público de los ciudadanos del distrito	Porcentaje de M2 de áreas verdes en buen estado de mantenimiento en el distrito	76	ND	ND
AEI.05.01	Programa de emprendimiento implementados a usuarios del distrito	Número de usuarios que participan en las actividades de emprendimiento en el distrito	420	ND	ND
AEI.05.02	Promoción de productos de emprendedores de manera adecuada y oportuna del distrito	Número de emprendedores que participan con sus productos en las ferias locales en el distrito	250	220	88
AEI.05.03	Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito	Número de licencias de funcionamiento emitidas a establecimientos comerciales del distrito	65	234	100
AEI.07.02	Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito	Número de estudiantes del distrito que acceden a los programas de vacaciones útiles	500	900	100
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres adecuados en el distrito	Porcentaje de bienes de ayuda humanitaria (BAH) almacenados para la entrega a los ciudadanos frente a emergencias y desastres en el distrito	72	55.56	77.17

Fuente: Elaborado por el Equipo Técnico para el S&E.

2.2. Factores determinantes del nivel de implementación alcanzado en las AEI

Como se puede apreciar en la tabla 7, varias AEI al primer semestre lograron cumplir con el logro esperado planteado en el PEI 2024-2027.

La siguientes Acciones Estratégicas Institucionales pudieron cumplir sus logros esperados en el primer semestre.

- **AEI.01.02 Programa de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito**, logró avanzar el 100%, debido a atención oportuna del equipo de profesionales que integran la Subgerencia de Grupos vulnerables, OMAPED, CIAM, DEMUNA.

FACTORES: Se realizó las siguientes Actividades Operativas que contribuyeron a esta AEI:

- ✓ Gimnasia Mental, dirigido a las personas mayores. Lo que permite prevenir condiciones de riesgos, siendo este parte del programa presupuestal 142. Se pudo abarcar a 200 personas.
- ✓ Actividades Educativas (alfabetización) logrando abarcar a 150 beneficiarios, aunque esta actividad reprogramó su ejecución a partir del mes de abril.
- ✓ Realización de Talleres Físicos – Ejercicios Saludables de Taichi, logrando atender a 400 adultos mayores, siendo su ejecución desde el mes de marzo.

- **AEI.01.03 Programa de actividades deportivas municipales realizados de manera oportuna y efectiva para la población del distrito**, el registro del seguimiento logró superar la meta propuesta para todo el año 2024, aquí el valor obtenido es muy distante del logro esperado.

FACTORES: Se realizó las siguientes Actividades Operativas que contribuyeron a esta AEI:

- ✓ Desarrollo de Olimpiadas Deportivas Escolares, se logró programar para el mes de junio, desarrollándose de acuerdo a lo programado, se contó con la participación de 14 Instituciones Educativas y 5 disciplinas.
- ✓ El esfuerzo complementario a esta AEI fue por la ejecución de la inversión pública 2591941: CREACION DEL SERVICIO DE PRACTICA DEPORTIVA Y/O RECREATIVA EN EL RADIO URBANO DISTRITO DE ALTO SELVA ALEGRE DE LA PROVINCIA DE AREQUIPA DEL DEPARTAMENTO DE AREQUIPA.

- **AEI.03.02 Patrullaje de serenazgo adecuado en los sectores del distrito**, aquí se superó la meta propuesta en el logro esperado, eso explicado por una inconsistencia del número de sectores identificados en el PEI 2024-2027, ya que los sectores por patrullar identificados son ocho (08) y no cuatro (04).

FACTORES: Se realizó las siguientes Actividades Operativas que contribuyeron a esta AEI:

- ✓ Implementación y capacitación de las JJVV y BAPES.
- ✓ Realización de Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del CODISEC

- **AEI.05.03 Acciones del control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito**, otra acción estratégica que superó por demasía la meta propuesta para el presente año fiscal. Se propuso 65 números de licencias de funcionamiento emitidas a establecimientos comerciales, sin embargo, se logró emitir 234 licencias.

FACTORES: Se realizó las siguientes Actividades Operativas que contribuyeron a esta AEI:

- ✓ Notificaciones y Fiscalizaciones a diversos establecimientos comerciales, se logró 80 notificaciones, formalizando más establecimientos comerciales al primer semestre del 2024.
- ✓ Capacitaciones en temas especiales, se logró realizar 3 capacitaciones en temas de formalización en el sector de comercialización, así como en mercados del distrito.

- **AEI.07.02 Programas de vacaciones útiles implementados para los estudiantes del distrito**, esta acción estratégica también superó la meta propuesta.

FACTORES: Se realizó las siguientes Actividades Operativas que contribuyeron a esta AEI:

- ✓ Desarrollo de Vacaciones Útiles, se realizó 12 cursos dirigidos a varios grupos etarios, tanto niños y adolescentes, en varias disciplinas, entre ellas fútbol, ajedrez, atletismo, etc.

2.3. Expectativas de logro del nivel de implementación anual esperado de las AEI

Las Acciones Estratégicas Institucionales que están en proceso de cumplimiento de los logros esperados para el año fiscal y que tienen avance positivo.

- **AEI.01.01 Programas de complementación alimentaria oportuna a población vulnerable del distrito**, esta acción estratégica tiene un avance de 2.25% de acuerdo al indicador definido, representado un avance de 70.31% de la meta propuesta.

FACTORES: Se realizó las siguientes Actividades Operativas que contribuyeron a esta AEI:

- ✓ Beneficiaria de acuerdo a normativa según niveles de pobreza y/o extrema pobreza de los cuatro sectores del distrito, esta AO logró abarcar a 2000 beneficiarios del programa.
- ✓ Actividades de la Meta 4
- ✓ Sistema de Focalización de Hogares SISFOH.

- **AEI.02.01 Infraestructuras públicas intervenidas con adecuadas condiciones para la ciudadanía**, al primer semestre logró intervenir a 6 infraestructura de los 10 esperados, haciendo un avance del 60%.

FACTORES: La contribución a esta AEI es debido a la evaluación y formulación de inversiones públicas, elaboración de Expedientes Técnicos y ejecución de proyectos de inversión correspondientes al presente año fiscal 2024.

- **AEI.02.04 Infraestructura urbana con mantenimiento adecuado para el tránsito vehicular y peatonal**, se tiene un avance de 3.63 de kilómetros de vías urbanas con señalización, este indicador no refleja una herramienta para la toma de decisiones, esto basado en valor propuesto.
- **AEI.04.01 Manejo de residuos sólidos adecuados en el distrito**, el número total de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente fueron de 10,051.81 toneladas, de 15,000 toneladas propuestos, al primer semestre se tiene un avance de 67.01%, esperando lograr cumplir con la propuesta del logro esperado para este año fiscal 2024.
- **AEI.05.02 Promoción de productos de emprendedores de manera adecuada y oportuna del distrito**, el número de emprendedores que lograron participar con sus productos en las ferias locales fueron 220, de los 250 definidos como logro esperado, existiendo un avance de 88%.
- **AEI.08.02 Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres adecuados en el distrito**, el porcentaje de ayuda humanitaria almacenada para la entrega a los ciudadanos frente a emergencias y desastres fue de 55.56% frente a 72% programados para este año.

2.4. Medidas de acción para garantizar la implementación anual de las AEI

Las Acciones Estratégicas Institucionales tienen varias AO que están programadas para el segundo semestre, que al implementarse podrán contribuir al cumplimiento de los logros esperados, por ende, a las metas de los Objetivos Estratégicos Institucionales.

Varios órganos responsables de ejecutar las AEI y OEI, como parte de sus funciones diseñaron sus documentos de gestión alineados a los Sistemas Funcionales al cual pertenecen, siendo estos articulados a los Planes Nacionales y sus AO plasmados en el POI.

Esta articulación operativa entre sistemas administrativos y funcionales permite el cumplimiento de las metas.

El seguimiento mensual y toma de decisiones por cada reporte permitirá lograr llegar a todas las metas propuestas para este año fiscal en cada AO, AEI y OEI.

III. CONCLUSIONES

- a) El **PEI 2024-2027** fue elaborado con la metodología de la **Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN/PCD del año 2019** y que a la fecha existe otra actualización del año 2024.
- b) El seguimiento y la evaluación se realizó con la metodología de la **Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN**, la cual ha sido actualizada a través de la **Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD de fecha 20 de junio de 2024**.
- c) De las AEI priorizadas (13) para la evaluación del primer semestre, se tiene 5 AEI que **lograron cumplir al 100%** su programación del logro esperado.
- d) Cuatro (04) Acciones Estratégicas tienen registrado valores **No Definido** en este primer semestre (AEI.01.05, AEI.04.03, AEI.06.01 y AEI.06.03).
- e) Cinco (05) Acciones Estratégicas tienen registrado **valor cero** para este primer semestre (AEI.02.02, AEI.02.03, AEI.05.03, AEI.07.01 y AEI.08.03)
- f) Cuatro Acciones Estratégicas muestran una **diferencia muy grande entre lo programado y lo ejecutado**, esto es un indicativo de poder revisar los valores programados y el diseño de los indicadores (AEI.01.03, AEI.03.02, AEI.06.02 y AEI.07.02)
- g) La AEI.06.04 tiene un registro que no corresponde al tipo de indicador.
- h) Las fichas de los indicadores no son específicas para el adecuado seguimiento de cada variable.
- i) Los planes elaborados por cada órgano, correspondientes a los sistemas funcionales, no guardan coherencia con las Actividades Operativas plasmadas en el POI. Por ende, varias AO no permiten mostrar metas que sirvan para la toma de decisiones.

IV. RECOMENDACIONES

- a) Debería actualizarse el PEI 2024-2027, considerando las Guías actualizadas, tanto para la formulación como para el diseño de sus indicadores.
- b) El seguimiento mensual realizado por cada unidad orgánica debería ser de estricto cumplimiento, con los criterios técnicos adecuados en su registro y respetando los plazos.
- c) Socializar el PEI así como sus indicadores diseñados a cada unidad orgánica, con el objetivo de guiar el quehacer del funcionario o servidor público para lograr cumplir los logros esperados.
- d) Es importante canalizar el esfuerzo en aquellas Actividades Operativas que tiene relación directa con los Programas Presupuestales y/o que estén vinculadas a los procesos misionales.
- e) Buscar los espacios en donde se pueda utilizar los indicadores diseñados en el PEI 2024-2027 para tomar decisiones.
- f) Buscar los espacios en donde se pueda utilizar las metas de las Actividades Operativas definidas en el POI para la toma de decisiones.
- g) El seguimiento y la evaluación deberían ser útiles en cada reunión de trabajo, mostrando de esta forma, que, el esfuerzo realizado en el registro de los valores ya sea por AO o AEI son importantes que permiten la toma de decisiones. Esto generaría interés en mejorar, registrar y diseñar la información tanto en el POI así como el PEI.
- h) Se debe poner metas indicativas mensuales para que se pueda reaccionar a tiempo frente a eventos que perjudiquen el cumplimiento de los logros esperados.

V. ANEXOS

Anexo 1: Reporte de seguimiento físico del POI consolidado a nivel de pliego o enlace de publicación en el PTE.

Anexo 2: Reporte de seguimiento físico del PEI.

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
OEI.01 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HÁBITOS SALUDABLES DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO														
AEI.01.01 PROGRAMAS DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA OPORTUNA A POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO														
AOI30033200364 - REPARTO DEL VASO DE LECHE A LA POBLACIÓN BENEFICIARIA DE ACUERDO A NORMATIVA SEGUN NIVELES DE PROBREZA Y/O EXTREMA POBREZA DE LOS CUATRO SECTORES DEL DISTRITO DE ASA		SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	BENEFICIARIO	No Acumulado	PROGRAMADO	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	
						EJECUTADO	2000	2000	2000	2000	2000	2000	0	97.6
EJECUCIÓN FISICA POR AEI.01.01:														
97.6														
AEI.01.02 PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200002 - PERSONAS ADULTAS MAYORES RECIBEN SERVICIOS PARA PREVENIR CONDICIONES DE RIESGO-PP 142-5005802-0167423		SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPED, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	PERSONA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	200	0	400	
						EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.
AOI30033200008 - ACTIVIDADES EDUCATIVAS (ALFABETIZACIÓN) .		SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPED, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	BENEFICIARIO	No Acumulado	PROGRAMADO	0	0	150	150	150	150	150	
						EJECUTADO	0	S.I.	0	1	1	1	S.I.	S.I.
AOI30033200012 - ACTIVIDADES RECREATIVAS, FISICAS Y ARTISTICAS PARA PREVENIR Y REDUCIR LA VIOLENCIA (DÍA DEL NACIONAL DEL ADULTO MAYOR Y OLIMPIADAS DEPORTIVAS)		SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPED, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	ADULTO MAYOR	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	750	
						EJECUTADO	0	S.I.	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.
AOI30033200013 - REALIZACIÓN DE TALLERES FÍSICO - EJERCICIOS SALUDABLE DE TAICHI		SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPED, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	ADULTO MAYOR	No Acumulado	PROGRAMADO	0	0	400	400	400	400	400	
						EJECUTADO	0	S.I.	1	1	1	1	S.I.	S.I.
AOI30033200037 - DESARROLLAR MANUALIDADES PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES MANUALES EN LOS ADULTOS MAYORES (MANUALIDADES MANITOS CREATIVAS Y EXPOSICION DE TRABAJOS AL PUBLICO)		SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPED, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	ADULTO MAYOR	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	100	0	0	200	
						EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.
AOI30033200038 - DESARROLLAR CURSOS TALLERES QUE AYUDEN A MEJORAR EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES BIOHUERTOS)		SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPED, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	150	
						EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.
EJECUCIÓN FISICA POR AEI.01.02:														
S.I.														
AEI.01.03 PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES REALIZADOS DE MANERA OPORTUNA Y EFECTIVA PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200288 - 2591941-CREACION DEL SERVICIO DE PRÁCTICA DEPORTIVA Y/O RECREATIVA EN EL RADIO URBANO DISTRITO DE ALTO SELVA ALEGRE DE LA PROVINCIA DE AREQUIPA DEL DEPARTAMENTO DE AREQUIPA-EJECUCIÓN		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.75	2.11	10.79	2.51	2.41	1.72	50.6	
						EJECUTADO	0	3.69	3.8	8.69	1.86	5.22	32.94	65.1
EJECUCIÓN FISICA POR AEI.01.03:														
65.1														
AEI.01.04 PROGRAMA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES ARTÍSTICAS Y CULTURALES IMPLEMENTADOS PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200346 - 2605225-CREACION DE LOS SERVICIOS DE INTERCAMBIO INTERCULTURAL EN LA GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL DEL DISTRITO DE ALTO SELVA ALEGRE DE LA PROVINCIA DE AREQUIPA DEL DEPARTAMENTO DE AREQUIPA		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	3	5	3	4	6	3	67	
						EJECUTADO	1	3.11	1.87	S.I.	6.17	3.08	S.I.	S.I.
EJECUCIÓN FISICA POR AEI.01.04:														
S.I.														

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

AEI.01.05		SERVICIOS PROMOCIONALES DE SALUD IMPLEMENTADOS PARA LA ATENCIÓN DE CIUDADANOS DEL DISTRITO													
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO									
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO		
AOI30033200006 - IMPLEMENTACION DE MEJORA DE SERVICIO QUE SE BRINDA EN LA DEMUNA A TRAVÉS DE MEJORAS DE LA OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE CONCILIACION Y ATENCIONES PSICOLOGICAS	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	PROMOCION	No Acumulado	PROGRAMADO	0	0	1	1	1	1	1			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200045 - PROMOVER Y DIFUNDIR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DIASCPACIDAD SEGÚN LEY 29973 (DESARROLLAR EL AGAZAJA AL DIA DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD)	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	400			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200048 - DESARROLLAR CURSOS TALLERES QUE AYUDEN A MEJORAR EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (LENGUAJE DE SEÑAS, BIOHUERTOS)	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	PERSONA CON DISCAPACIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	70	0	0	0	150			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200050 - DESARROLLAR TALLERES DE EMPRENDIMIENTO Y NEGOCIOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (MANUALIDADES)	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	PERSONA CON DISCAPACIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	100	0	0	0	100	200			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200052 - REALIZACION DE CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACION DEL PASE LIBRE Y ASIENTO RESERVADO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	PERSONA CON DISCAPACIDAD	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	400	0	0	0	0	800			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200055 - DESARROLLO DE LA JURAMENTACION DE LOS MUNICIPIOS ESCOLARES Y EL PARLAMENTO DISTRITAL DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	800	0	0	800			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200057 - IMPLEMENTACION DEL ESPACIO LUDICO PARA PROMOVER CAPACIDADES DE AUTO PROTECCIÓN PARA LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DE NUESTRO DISTRITO	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	NIÑO PROTEGIDO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	1	1	1	1	1	11			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200095 - FORMACIÓN DEL CONSEJO CONSULTIVO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES COONNA	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	NIÑO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	100	100			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200096 - EJECUTAR CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION DIRIGIDA A ESCOLARES DE LAS DIFERENTES INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DISTRITO SOBRE LOS DEBERES Y DERECHOS DE LA NIÑA, NIÑO Y ADOLESCENTE	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	500			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200097 - REALIZAR CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION Y ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA Y SALUD MENTAL DIRIGIDO A LOS ADOLESCENTE DEL DISTRITO DE ALTO SELVA ALEGRE	SUBGERENCIA DE GRUPOS VULNERABLES, OMAPEO, CIAM Y DEMUNA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	100	0	0	300			
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	1	0	S.I.	S.I.		
EJECUCIÓN FISICA POR AEI.03.05.													S.I.		
OEI.03															
REDUCIR EL NIVEL DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO															
AEI.03.02															
PATRULLAJE DE SERENAZGO ADECUADO EN LOS SECTORES DEL DISTRITO															
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO									
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO		
AOI30033200075 - INSTALACIÓN DE CÁMARAS DOMICILIARIAS A LAS JUNTAS VECINALES Y BAPES	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Alta	INSTALACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	3	3	3	3	27			
					EJECUTADO	0	0	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200076 - EJECUCIÓN DEL PATRULLAJE MIXTO (PNP, SSM Y JJ.VV)	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Alta	PATRULLAJE EJECUTADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	1	0	1	0	1	5			
					EJECUTADO	0	0	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200078 - SENSIBILIZACIÓN PREVENTIVA Y DISUASIVA CON EL FIN DE REDUCIR LA INCIDENCIA DELICTIVA.	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	CAMPAÑA EJECUTADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	1	1			
					EJECUTADO	0	0	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200079 - DESARROLLO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN CIUDADANA VÍA WEB PARA LA PREVENCIÓN DE ACOso SEXUAL EN LA VIA PÚBLICA, VIOLENCIA CONTRA MUJER, NIÑOS,NIÑAS Y ADOLESCENTES.	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Alta	COMUNIDAD CONECTADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	1	0	2			
					EJECUTADO	0	0	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200080 - DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DIRIGIDA A LA COMUNIDAD EDUCATIVA DE LAS.II.EE.	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	1	0	2			
					EJECUTADO	0	0	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.		
EJECUCIÓN FISICA POR AEI.03.02.													S.I.		

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO														
AEI.04.01 MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS ADECUADOS EN EL DISTRITO														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.									
						FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun									
AOI30033200369 - RECOLECCION Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES-PP 036-PROD 3000848-ACT 5006159-FINALIDAD 0236234	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	TONELADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	18,000.00		
					EJECUTADO	6	2	5	S.I.	17	5	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	0	0	0	0	0	2.29	3.79		
					EJECUTADO	0	0	2	S.I.	27	10	S.I.	S.I.	
AOI30033200371 - VALORIZACION DE RESIDUOS SOLIDOS INORGÁNICOS MUNICIPALES (COMPROMISO 3.2)-PP 036-PRODUC 3000848-ACTIV 5006160-FINALIDAD 0236235	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	10	10	10	10	10	10	120		
					EJECUTADO	0	S.I.	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.	
					EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01:								S.I.	
OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL														
AEI.06.01 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.									
						FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun									
AOI30033200262 - ELABORACION DE INFORMES TÉCNICOS PARA ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	10	10	10	10	10	10	120		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	0	0	1	1	0	0	4		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
AOI30033200263 - CAPACITACIÓN DE PERSONAL DE LA OEC EN TEMAS DE CONTRATACIÓN PUBLICA Y SISTEMAS INTEGRADOS ADMINISTRATIVOS	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	20	20	20	20	20	20	240		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	12		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
AOI30033200264 - DOTACIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA TRASLADO A ALMACÉN	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Media	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	12		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
AOI30033200265 - ELABORACIÓN DE INVENTARIO DE ALMACÉN	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	1	0	0	0	1	2		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	0	1	0	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	12		
					EJECUTADO	1	1	S.I.	1	1	1	S.I.	S.I.	
AOI30033200266 - ELABORACIÓN DE DIRECTIVAS	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	0	1	0	3		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	1	1	0	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	0	0	1	0	0	0	3		
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200267 - CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES (ASESOR EXTERNO)	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	ESPECIALISTA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	0	1	0	1	0	6		
					EJECUTADO	0	S.I.	1	0	1	S.I.	S.I.		
					PROGRAMADO	1	0	1	0	1	0	6		
					EJECUTADO	0	S.I.	1	0	1	S.I.	S.I.		
AOI30033200314 - ELABORACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS (PMBSO)	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	0	1	0	3		
					EJECUTADO	0	0	S.I.	1	1	0	S.I.	S.I.	
					PROGRAMADO	0	0	1	0	0	0	3		
					EJECUTADO	0	S.I.	0	0	0	S.I.	S.I.		
AOI30033200329 - PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES (PMI)	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	0	1	0	1	0	6		
					EJECUTADO	0	S.I.	1	0	1	S.I.	S.I.		
					PROGRAMADO	1	0	1	0	1	0	6		
					EJECUTADO	0	S.I.	1	0	1	S.I.	S.I.		
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.06.01:														
AEI.06.02 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.									
						FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun									
AOI30033200268 - VALORACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS, EMPLEADOS DE CONFIANZA Y SERVIDORES PÚBLICOS (POR DÍA DE LA MUJER, MADRE, PADRE, SECRETARIA, TRABAJADOR, TRABAJADOR MUNICIPAL, ETC)	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	1	2	1	6		
					EJECUTADO	0	0	1	3	1	2	9	100	
					PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	12		
					EJECUTADO	18	14	16	17	11	12	112	100	
AOI30033200269 - GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES Y OBLIGACIONES DEL PERSONAL DE LA MDASA	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	0	0	0	3		
					EJECUTADO	0	2	3	2	2	2	13	100	
					PROGRAMADO	0	0	1	0	0	0	3		
					EJECUTADO	0	2	3	2	2	2	13	100	
AOI30033200270 - CAPACITACION AL PERSONAL DE LA MDASA	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	1	1	1	10		
AOI30033200271 - GESTION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA MUNICIPALIDAD DE LA MDASA					PROGRAMADO	0	0	1	1	1	1	10		

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200370 - EJECUCION DE COMPROMISOS CON LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS DE MDASA		SUBGERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PROCESO IMPLEMENTADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	3	3	3	6	0	17	100
						EJECUTADO	0	0	0	1	0	0	3	
		SUBGERENCIA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PROCESO JUDICIAL	Acumulado Anual	EJECUTADO	0	0	3	2	3	2	12	100
							EJECUCION FISICA POR AEI.06.02						100	
AEI.06.04 GESTION EFICIENTE DE LOS RECURSOS POR PARTE DE LA MUNICIPALIDAD														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200241 - VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA Y PROCESOS INFORMÁTICOS		SUBGERENCIA DE TESORERIA	Muy Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	0	0	1	1	0	9	
						EJECUTADO	0	0	0	1	1	0	3	33.33
AOI30033200261 - ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS		SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	4	4	4	4	4	4	41	
						EJECUTADO	4	S.I.	4	4	4	4	S.I.	S.I.
AOI30033200311 - PROCESAMIENTO DE DEVENGADO DE LAS CONFORMIDADES		SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	1	
						EJECUTADO	1	S.I.	1	1	1	1	S.I.	S.I.
AOI30033200312 - LIQUIDACIÓN FINANCIERA DEL AÑO ACTUAL Y ANTERIOR		SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	1	0	0	0	0	2	
						EJECUTADO	0	S.I.	1	1	1	1	S.I.	S.I.
AOI30033200313 - CONCILIACIÓN DE INVENTARIO DERIVADO DE ALMACEN		SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	0	0	0	0	0	1	
						EJECUTADO	1	S.I.	1	1	1	1	S.I.	S.I.
AOI30033200315 - TRATAMIENTO DOCUMENTARIO DE LOS COMPROBANTES DE PAGO Y RECIBOS DE CAJA		SUBGERENCIA DE TESORERIA	Muy Alta	EXPEDIENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2	2	2	2	1	1	16	
						EJECUTADO	2	2	2	2	1	1	11	68.75
							EJECUCION FISICA POR AEI.06.04						S.I.	
OEI.08 PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DISTRITO														
AEI.08.01 INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES ACTUALIZADOS PARA EL DISTRITO														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200373 - DESARROLLO DE INSTRUMENTOS ESTRATEGICOS PARA LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES-PP 068-PRODUC 3000001-ACTI 5004280-FINALIDAD 0106777		SUBGERENCIA DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	0	1	0	5	
						EJECUTADO	S.I.	S.I.	0	S.I.	0	0	S.I.	S.I.
							EJECUCION FISICA POR AEI.08.01						S.I.	
AEI.08.03 PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES BRINDADOS OPORTUNAMENTE A LA POBLACIÓN														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200375 - INSPECCION DE EDIFICACIONES PARA LA SEGURIDAD Y EL CONTROL URBANO-PP 068-PROD. 3000736-ACTI 5005568-FINALIDAD 0160784		SUBGERENCIA DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy Alta	INSPECCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	10	10	10	10	0	0	80	
						EJECUTADO	S.I.	S.I.	0	S.I.	15	15	S.I.	S.I.
							EJECUCION FISICA POR AEI.08.03						S.I.	
AEI.08.04 ACTIVIDADES DEL PLAN DE CONTINGENCIA IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO														
OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI30033200374 - MANTENIMIENTO DE CAUCES, DRENAJES Y ESTRUCTURAS DE SEGURIDAD FISICA FRENTE A PELIGROS-PP068-PROD. 3000735-ACT. 5005564-FINALIDAD 0160780		SUBGERENCIA DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy Alta	INTERVENCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	5	5	5	0	0	0	30	
						EJECUTADO	S.I.	S.I.	0	S.I.	3	0	S.I.	S.I.
							EJECUCION FISICA POR AEI.08.04						S.I.	
PROMEDIO DE EJECUCIÓN FISICA (%)														
MEDIANA DEL 40% DEL PO TOTAL DE PROGRAMACION FINANCIERA														
TOTAL DE EJECUCION FINANCIERA														
AO CON INFORMACIÓN COMPLETA														
AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA														

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2024 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

- (i) Forman parte del reporte solo las AO activos y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.
- (ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO y EJECUTADO de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:
- a) Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero hasta el mes que deba tener seguimiento, a la fecha en el que se esté consultando el reporte. Por ejemplo, si consultamos el 23 de julio, los meses de enero a junio deben contener el registro de seguimiento.
 - b) Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero hasta la fecha en el que se esté consultado el reporte.
 - c) Si es "No Acumulado" solo se señala con "-".
- (iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:
- a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) * 100.
 - b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) * 100 de cada mes.
 - c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes cuyo plazo ya haya vencido.
- (iv) La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses cuyo plazo ha vencido a la fecha de consulta del reporte. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el día 20 del siguiente mes.
- (v) La sigla "S.P." significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses ya ejecutados a la fecha de consulta del reporte.
- (vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:
- a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I."
 - b) No entra en el promedio las AO con "-" ni "S.P."
- (vii) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AO.

Tabla Resumen

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones Estratégicas	1		2
Actividades Operativas (Ejecución física)	3		6

PROGRAMACIÓN/REPROGRAMACIÓN	
- PENDIENTES POR FINALIZAR	
- REPROGRAMACIÓN	226
SEGUIMIENTO	
- PENDIENTES POR FINALIZAR	21
- SEGUIMIENTO	
- OMISION DE SEGUIMIENTO (VACIOS) EN ALGUN MES	172
ALERTAS (AO QUE NO SON PARTE DEL REPORTE)	
- AO ACTIVAS SIN SEGUIMIENTO	7

AEI.04.01	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS ADECUADOS EN EL DISTRITO (Prioridad:4)															67.01
IND.01.AEI.04.01	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.07.02-SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	14,997.00	15,000.00	15,100.00	15,500.00	15,800.00		10,051.81	67.01	
AEI.04.02	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DEL DISTRITO (Prioridad:4)															80.00
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de implementación del Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental del distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.07.02-SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	7.00	10.00	15.00	20.00	30.00		8.00	80.00	
AEI.04.03	ÁREAS VERDES CON ADECUADO MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA USO PÚBLICO DE LOS CIUDADANOS DEL DISTRITO (Prioridad:4)															ND
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de M2 de áreas verdes en buen estado de mantenimiento en el distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.07.03-SUBGERENCIA DE ÁREAS VERDES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	75.00	76.00	78.00	82.00	88.00		ND	ND	
AEI.05.01	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADOS A USUARIOS DEL DISTRITO (Prioridad:5)															88.00
IND.01.AEI.05.01	Número de emprendedores que participan con sus productos en las ferias locales en el distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.09.02-SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	200.00	250.00	300.00	350.00	400.00		220.00	88.00	
AEI.05.02	PROMOCIÓN DE PRODUCTOS DE EMPRENDEDORES DE MANERA ADECUADA Y OPORTUNA DEL DISTRITO (Prioridad:5)															100.00
IND.01.AEI.05.02	Númeo de licencias de funcionamiento emitidas a establecimientos comerciales del distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.09.02-SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	ND	65.00	70.00	75.00	80.00		234.00	100.00	
AEI.05.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN OPORTUNA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DESARROLLADAS EN EL DISTRITO (Prioridad:5)															0.00
IND.01.AEI.05.03	Número de prestadores de servicios turísticos capacitados	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.09.03-SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	ND	45.00	50.00	60.00	80.00		0.00	0.00	
AEI.06.01	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL (Prioridad:6)															ND
IND.01.AEI.06.01	Número de instrumentos de gestión actualizados	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00		ND	ND	
AEI.06.02	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:6)															100.00
IND.01.AEI.06.02	Número de personas que reciben capacitación de parte de la municipalidad	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.03.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	200.00	220.00	230.00	240.00	300.00		453.00	100.00	
AEI.06.03	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:6)															ND
IND.01.AEI.06.03	Número de reuniones realizadas con participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00		ND	ND	
AEI.06.04	GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS POR PARTE DE LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:6)															100.00
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de recaudación municipal	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.06.01-GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	70.00	72.00	75.00	80.00	85.00		3,175,440.00	100.00	
AEI.06.05	SERVICIO DE ATENCIÓN DE TRÁMITE DIGITAL EFECTIVA Y OPORTUNA A LOS CIUDADANOS EN LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:6)															70.00
IND.01.AEI.06.05	Porcentaje de usuarios atendidos mediante trámite digital	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.03.07-SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	ND	5.00	7.00	8.00	10.00		3.50	70.00	
AEI.07.01	APOYO EN EQUIPAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y MOBILIARIO ADECUADO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DISTRITO (Prioridad:7)															0.00
IND.01.AEI.07.01	Porcentaje de instituticones educativas que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.10.03-SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	5.00	10.00	12.00	15.00	20.00		0.00	0.00	
AEI.07.02	PROGRAMAS DE VACACIONES ÚTILES IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DEL DISTRITO (Prioridad:7)															100.00
IND.01.AEI.07.02	Número de estudiantes del distrito que acceden a los programas de vacaciones útiles	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.09.03-SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	400.00	500.00	700.00	1,000.00	1,200.00		900.00	100.00	
AEI.08.01	INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES ACTUALIZADOS PARA EL DISTRITO (Prioridad:8)															50.00
IND.01.AEI.08.01	Número de documentos técnicos referente a la gestión del riesgo de desastres aprobados	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.10.04-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	2.00	2.00	3.00	4.00	5.00		1.00	50.00	
AEI.08.02	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES ADECUADOS EN EL DISTRITO (Prioridad:8)															77.17
IND.01.AEI.08.02	Porcentaje de bienes de ayuda humanitaria (BAH) almacenados para la entrega a los ciudadanos frente a emergencias y desastres en el distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.10.04-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	70.00	72.00	85.00	90.00	95.00		55.56	77.17	

AEI.08.03	PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES BRINDADOS OPORTUNAMENTE A LA POBLACIÓN (Prioridad:8)															0.00
IND.01.AEI.08.03	Porcentaje de personas capacitadas en a prevención de riesgos y desastres	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.10.04-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2021	4.00	4.50	5.00	6.00	8.00		0.00		0.00
AEI.08.04	ACTIVIDADES DEL PLAN DE CONTINGENCIA IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO (Prioridad:8)															75.00
IND.01.AEI.08.04	Número de actividades implementados del pan de contingencia en el distrito	300332-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO SELVA ALEGRE	03.10.04-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2020	3.00	4.00	5.00	6.00	8.00		3.00		75.00

Avance promedio de AEI:															79.28
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance					
Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Acciones	12	4	8	4	28

ALERTAS IDENTIFICADAS